

Intitulé du poste Chargé(e) de la formation des applicatifs métier	Catégorie statutaire/Corps Capitaine ou commandant ou Lieutenant-Colonel de sapeur-pompier professionnel ou militaire SIC CAT A / ADM CAT A
---	--

Domaine(s) fonctionnel(s) Numérique et systèmes d'information et de communication	RIFSEEP 2
---	---------------------

Emploi(s) – type Cadre chargé du recrutement et de la formation Responsable de domaine métier	Code(s) fiche de l'emploi-type GRH003A SIC002A
--	---

Localisation / Affectation ANSC – PARIS (75013)

L'agence du numérique de la sécurité civile (ANSC) conçoit, élabore et déploie des systèmes d'information nécessaires au traitement des alertes issues des numéros d'urgence, aux communications entre la population et les services de secours et à la gestion des opérations de secours et des crises. L'ANSC est un jeune établissement public, qui s'appuie au maximum sur les méthodes Agile, partagées au plus haut niveau de la direction, pour délivrer plus rapidement et satisfaire ses utilisateurs. L'agence offre l'opportunité de rallier un écosystème dynamique (technique et métier) œuvrant directement à la satisfaction de l'utilisateur des services d'incendie et de secours (SIS).

L'ANSC a en charge des systèmes d'information innovants critiques, tel que le programme NexSIS 18-112. Ce système d'information unifié de traitement des communications d'urgence et de conduite opérationnelle a vocation à être déployé dans le plus grand nombre de SIS en métropole et outremer de fin 2020 à 2026.

VOS MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité du responsable du pôle de l'offre de service et des partenariats de l'agence, en lien étroit avec le pôle fonctionnel, le(la) titulaire du poste aura à :

- Piloter et animer l'ingénierie de formation, en lien avec les assistances en pilotage et en déploiement
- Veiller à la réalisation des divers supports en partenariats avec le réseau des autres formateurs concernés par le projet NexSIS 18-112, le pôle fonctionnel et les prestataires en assistance
- Assurer la création et le maintien en condition de la plateforme d'enseignement à distance
- Créer et animer le réseau des formateurs de NexSIS 18-112 et évaluer le modèle de formation
- Développer les partenariats interministériels et/ou inter-fonction publiques et avec le secteur privé
- Veiller à la montée en compétences des SIS dans le paramétrage et l'utilisation de NexSIS 18-112
- Mettre en œuvre des méthodes et outils pédagogiques adaptés aux publics de la formation professionnelle et de l'apprentissage, du domaine de la sécurité civile et des sapeurs-pompiers
- Participer au suivi des évolutions de NexSIS 18-112, par les échanges entre les équipes des SI et du pôle fonctionnel, voire en collaborant à leur conception en amont
- Partager un lien étroit avec les chefs de pôle fonctionnel et offre de service quant à l'organisation de la chaîne de formation des utilisateurs et formateurs, ainsi que des paramétrages métiers
- Contribuer à la définition et à l'amélioration des activités de déploiement et de conduite de changement.
- Assurer le pilotage et participer à la formation des instructeurs au paramétrage fonctionnel, à la mise en œuvre et à la bonne maîtrise de NexSIS 18-112, ainsi qu'à la formation des formateurs à la mise en œuvre du système
- Organiser la validation des processus de formation continue et la mise à jour des besoins d'actualisation

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Ce poste requiert une réelle appétence avec la dimension numérique sous-jacente aux systèmes d'informations et applications de l'Agence ainsi que de bonnes capacités en communication, en ingénierie de la formation et de conduite du changement.

Un esprit d'analyse et de synthèse et une aisance en communication permettront de se positionner comme une ressource à valeur ajoutée entre les ressources de l'agence, ses partenaires et ses prestataires de service.

De formation supérieure ou école d'ingénieur, une première sensibilisation au management de projet par des expériences professionnelles ou formation, avec des expériences réussies dans l'organisation et le management des

actions pédagogiques professionnelles serait un atout indéniable.

La fonction nécessite d'être disponible, réactif, force de proposition, rigoureux, dynamique et disposer d'une bonne capacité d'adaptation.

L'affectation de l'officier de sapeurs-pompiers professionnel ou militaire à l'ANSC sera réalisée dans le cadre d'une mise à disposition par son institution, par voie de convention d'une durée de 3 ans renouvelable.

Vos compétences principales mises en œuvre

<i>Connaissances techniques</i>	<i>Savoir-faire</i>	<i>Savoir-être</i>
Connaissances des pratiques pédagogiques / niveau maîtrise Avoir des compétences en informatique – bureautique / niveau maîtrise Techniques et outils d'évaluation d'une formation/ niveau maîtrise	Savoir travailler en équipe / niveau maîtrise Coordonner et animer des activités pédagogiques / niveau maîtrise Savoir rédiger / niveau maîtrise Savoir anticiper / niveau maîtrise	Avoir le sens des relations humaines / niveau maîtrise Sens de l'analyse / niveau maîtrise Sens de l'organisation / niveau maîtrise Savoir communiquer / niveau maîtrise

Durée attendue sur le poste : 3 ans

VOTRE ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Activités du service

L'Agence du numérique de la sécurité civile est un établissement public national à caractère administratif placé sous la tutelle du ministre de l'intérieur. Elle remplit cinq missions essentielles :

- concevoir, développer, déployer et maintenir les systèmes nécessaires au traitement des alertes issues des numéros d'appel, aux communications entre la population et les services de secours et à la gestion des opérations de secours et des crises ;
- héberger, collecter et distribuer les données liées au fonctionnement des systèmes d'information des services d'incendie et de secours et de la sécurité civile ;
- proposer, étudier, développer et mettre en œuvre les évolutions à apporter à ces systèmes ;
- contribuer au développement de l'interopérabilité entre les systèmes de traitement des appels d'urgence
- organiser les actions de formation, d'assistance et de conseil aux services d'incendie et de secours et à ceux de la sécurité civile qui utilisent les systèmes et applications développés par l'agence.

Composition et effectifs du service

Les équipes de l'ANSC comprennent une « task force » interne d'une vingtaine d'agents, fonctionnaires, contractuels ou pompiers mis à disposition de l'ANSC, et la collaboration de très nombreux partenaires ou prestataires externes. Le développement des produits de l'agence est organisé selon les méthodes Agiles autour de plusieurs équipes projets associant des contributeurs techniques et fonctionnels.

Liaisons hiérarchiques

Le responsable du pôle de l'offre de service et des partenariats de l'agence

Liaisons fonctionnelles

Les chargés de mission du pôle de l'offre de service et des partenariats, le chef du pôle administratif et financier, les chargés de missions du pôle technique, les prestataires d'assistance en déploiement et pilotage en contrat avec l'agence, les membres des autres pôles pour les activités en commun, les référents déploiement des SIS.

Vos perspectives

Ce poste permet d'allier à une responsabilité opérationnelle, la gestion d'un projet national, dans un contexte d'un projet innovant de Sécurité Civile, une expérience valorisante pour assurer la responsabilité de projets importants.

Qui contacter

Agence du numérique de la sécurité civile

Colonel Jérôme VINCENT, responsable du pôle de l'offre de service : jerome.vincent1@interieur.gouv.fr

Colonel Jean-Yves LAMBROUIN, directeur adjoint de l'agence : jean-yves.lambrouin@interieur.gouv.fr

Seules les candidatures comportant un curriculum vitae et une lettre de motivation seront examinées :

anscpoleadministratif@interieur.gouv.fr

Date limite de candidature : le 15/02/2021

Date de mise à jour de la fiche de poste: 22/12/2020